

LE CENTRE DE GESTION DE LA GIRONDE

RECHERCHE (H/F)

UN(E) CONSEILLER(E) EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS CDD 6 MOIS

Le CDG33 met ses compétences et son expertise RH au service des collectivités de la Gironde.

Le Centre de Gestion de la Gironde accompagne, au quotidien, l'ensemble des employeurs territoriaux de son ressort géographique au travers de ses missions institutionnelles (emploi, recrutement, inaptitude physique, dialogue social ...) et des prestations de services qu'il peut leur proposer (santé et sécurité au travail, transitions professionnelles, assistance administrative ...).

Principalement dans le domaine de la gestion des ressources humaines, il accompagne, au quotidien, près de 900 collectivités et suit la carrière de 16 000 fonctionnaires territoriaux.

Contribuez à la prévention des risques professionnels, à la préservation de la santé et de la sécurité des agents territoriaux, à l'amélioration de leurs conditions de travail.

Le service Prévention et Santé au travail du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde est composé d'une équipe pluridisciplinaire.

Au sein de celle-ci, le conseiller en prévention des risques professionnels, participe à la définition et la mise en œuvre d'une politique de santé au travail auprès des collectivités territoriales et établissements publics de la Gironde.

Il assure des missions de conseil, de diagnostic et met en œuvre des actions de prévention.

Il participe à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail en accompagnant et en sensibilisant les acteurs de prévention.

- **Missions principales :**

- Conseiller, informer, accompagner, sensibiliser les collectivités ou établissements affiliés ou adhérents en matière de santé et de prévention par téléphone, courriel, rendez-vous et visites sur le terrain
- Evaluer et proposer une ou des méthodologies propres à répondre à la réglementation et aux attentes et besoins de la collectivité ou de l'établissement en matière de santé au travail

- Aider les collectivités à la mise en place du document unique d'évaluation des risques professionnels
- Evaluer, intégrer et proposer des axes d'améliorations portant sur l'ensemble des risques en y incluant les risques psychosociaux
- Assurer les visites sur le terrain pour réaliser des diagnostics
- Rédiger des rapports d'évaluations techniques des risques
- Elaborer les supports et dispenser des sensibilisations thématiques dans les collectivités
- Elaborer des fiches techniques, des guides méthodologiques et des procédures liés à l'hygiène et à la sécurité
- Apporter conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale, du CST, des services de la collectivité ou de l'établissement
- Analyser des accidents de service, des accidents de travail et des maladies professionnelles
- Participer à la coordination technique et à l'animation du réseau des assistants de prévention des collectivités affiliées et/ou adhérentes
- Participer au sein de l'équipe pluridisciplinaire au maintien dans l'emploi des agents faisant l'objet de restrictions physiques ou psychologiques (Etude et aménagement de poste de travail en lien ou en complément à l'intervention du médecin du travail ou des infirmiers en santé au travail)

- **Profil :**

- **Connaissances ou qualifications requises**

- Qualifications ou formations en hygiène et sécurité et/ou en ergonomie
- Connaissances législatives, réglementaires et techniques
- Capacité à utiliser un logiciel métier
- Maîtrise des outils bureautiques
- Permis B indispensable

- **Qualités nécessaires**

- Respect de l'éthique et de la charte déontologique
- Capacité à travailler en pluridisciplinarité
- Aptitudes rédactionnelles et relationnelles
- Autonomie, prises d'initiatives, de décisions, sens des responsabilités
- Force de proposition et de conviction
- Sens de l'organisation et rigueur
- Ecoute, pédagogie
- Respect du secret professionnel et médical

• **Type et conditions d'emploi**

Permanent

Durée : 36h15 / semaine – Horaires variables et cycles de travail modulables

Temps de travail : complet

Télétravail possible

Matériels et outils informatiques de qualité

Locaux agréables, avec parking, également accessibles en transports en commun

• **Recrutement et rémunération :**

Recrutement d'une durée de 6 mois par voie contractuelle dans le cadre d'un remplacement d'un agent en congé de maternité (Catégorie B – Cadre d'emplois des techniciens territoriaux) selon conditions statutaires et avantages sociaux (titres-restaurant, participation employeur à la protection sociale complémentaire santé/prévoyance).

• **Personne à contacter pour tout renseignement :**

Thomas CHATEAU, Conseiller en prévention des risques professionnels

Téléphone : 05 56 11 94 31

Courriel : tchateau@cdg33.fr

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} JANVIER 2025
CANDIDATURES ET CV A ADRESSER AU PLUS TARD
LE LUNDI 09 DECEMBRE 2024
À
MONSIEUR LE PRÉSIDENT DU CDGFPT DE LA GIRONDE
Immeuble HORIOPOLIS – 25 rue du Cardinal Richaud – CS 10019
33049 BORDEAUX Cedex
Téléphone : 05.56.11.94.30
Télécopie : 05.56.11.94.44
Courriel : recrutement@cdg33.fr